



Unternehmen mit Verantwortung

Florian Seufert



Ein Projekt der



Gefördert durch das



Administriert durch das



Projekt *Vielfältig Brandenburg* (ViB)

ViB unterstützt KMU & Berufsschulen dabei,

- ein positives Arbeitsklima zu schaffen,
- sodass alle Mitarbeitenden ihre Potenziale einbringen können und
- Diskriminierung keinen Platz bekommt.



Grit Fenner



Florian Seufert



- seit über zehn Jahren in Brandenburg, Berlin & bundesweit tätig
- Zusammenarbeit mit Unternehmen, Verbänden, öffentlicher Verwaltung, Zivilgesellschaft
- verschiedenste Projekte
- mit dem Ziel, benachteiligte Gruppen zu unterstützen
- Themen: Bildung (politisch, gesellschaftlich, beruflich, Umwelt), Migration, Fachkräftegewinnung und Teilhabe





Initiative betriebliche Demokratiekompetenz

Demokratie in der Arbeitswelt stärken

Rassismus, Verschwörungserzählungen und
Rechtsextremismus entgegenwirken



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge



Warum reden wir über Vielfalt?

Demografischer Wandel



Digitalisierung & Internationale Vernetzung

Gesellschaftlicher Wandel



Wirtschaftsfaktor

- Bessere Entscheidungen
- Innovativer
- Attraktiver
- Rentabler

Vielfalt?

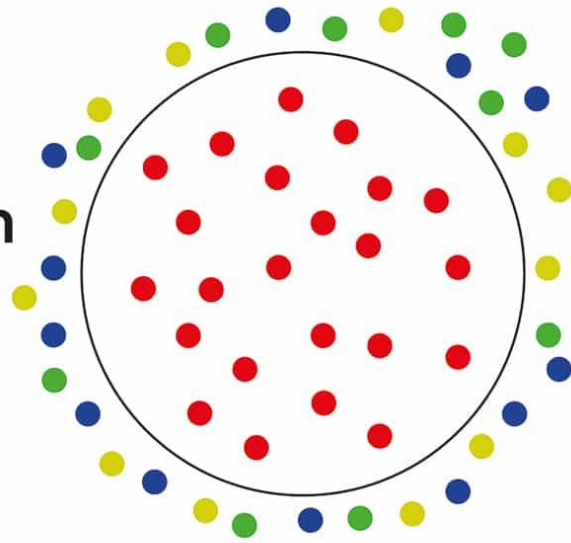
Diversity umfasst sowohl **sichtbare als auch unsichtbare Merkmale**, die individuelle Sichtweisen, Perspektiven, Einstellungen und damit das Handeln von Menschen bedingen.

Bezogen auf die Arbeitswelt und den Kontext von Unternehmen und Institutionen versteht man unter dem Begriff die **Gemeinsamkeiten** und **Unterschiedlichkeit der Belegschaft** aufgrund individueller **Persönlichkeitsmerkmale** sowie **Lebensstile** oder -entwürfe.

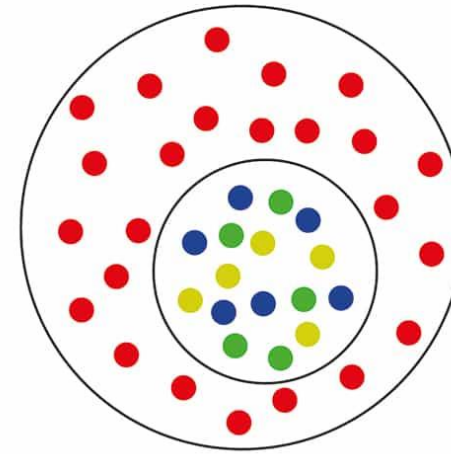
(Charta der Vielfalt)



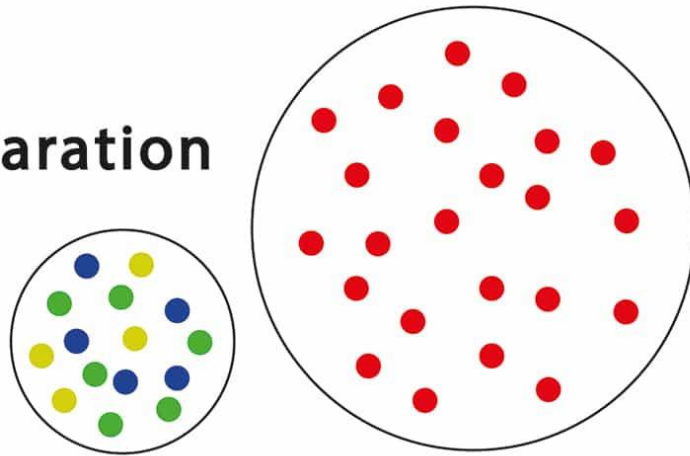
Exklusion



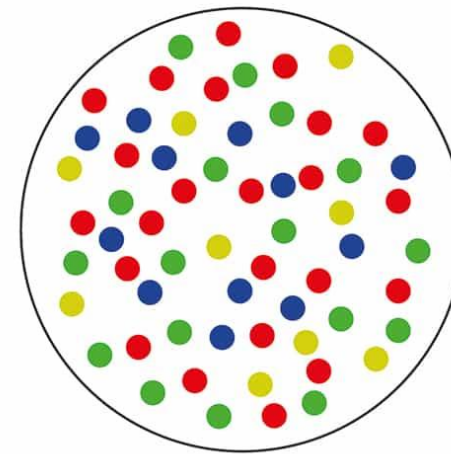
Integration



Separation



Inklusion



Dimensionen von Vielfalt

Organisationale Dimensionen:
durch Art der Zugehörigkeit innerhalb einer Institution/ Organisation bestimmt, bspw. Arbeitsort, Funktion, Einstufung, Dauer der Zugehörigkeit

Äußere Dimensionen:
Veränderbar, bspw. Erfahrung, Familienstand, Ausbildung



Dimensionen von Vielfalt



Innere Dimensionen:

relativ unveränderbar

bedeutend für Persönlichkeit

leicht anfällig für Diskriminierung

oft nicht sichtbar

Rechtlicher Schutz im AGG



Beschwerdestelle im Unternehmen & Verhinderung von Benachteiligungen durch andere Beschäftigte

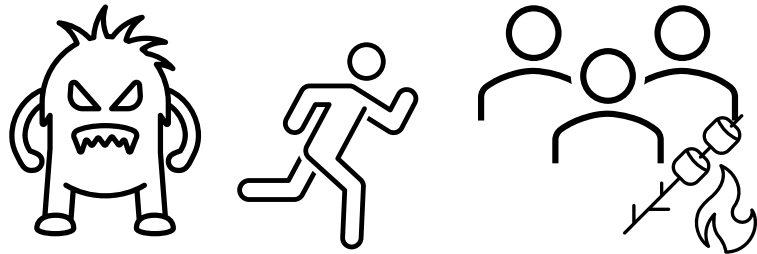
Möglichkeit für Betroffene Ansprüche auf Entschädigung & Schadensersatz einzuklagen

Antidiskriminierungsstelle des Bundes: Infos für Arbeitgebende & Betroffene, Beratung, Forschung, Berichterstattung an den Bundestag

Antidiskriminierungsstelle des Bundes;
<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ueber-diskriminierung/was-ist-diskriminierung/docs/faq-uebersicht/functions/agg.html> (15.7.22)

Abb.: Gesicht Zeigen! Für ein weltoffenes Deutschland e. V., Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. & Civey GmbH (2020): Rassismus im Kontext von Wirtschaft und Arbeit - Bestandsaufnahme und Handlungsoptionen;
https://www.gesichtzeigen.de/wp-content/uploads/2020/10/studie_rassismus_wirtschaft_arbeit_gesichtzeigen_ey_civey.pdf (15.7.22)

Wie wir denken? – Unsere zwei Denksysteme



Unbewusstes

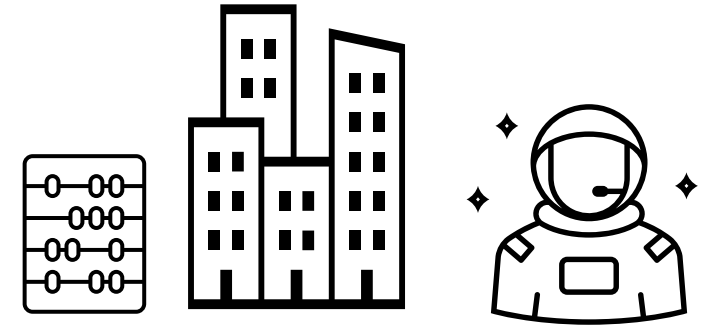
Autopilot

schnell, intuitiv, instinktiv, automatisch

Rückgriff auf gespeicherte Erfahrungen

Hauptteil unserer Wahrnehmungs- & Denkprozesse

Bspw. reagieren im Straßenverkehr,
Begrüßung anderer Menschen



Bewusstes

Einschalten/ Konzentration nötig

logisch, langsam, anstrengend

Bspw. Rechenaufgabe, wichtiges Gespräch

Themen die an uns herangetragen werden:

- schwierigen Situationen im Team oder mit Kund*innen
- Komische Sprüche oder Chat-Nachrichten
- Flurfunk, Missverständnisse oder Meinungsunterschiede
- Vorurteile oder Verschwörungserzählungen
- Diskriminierung oder Rassismus

Räume für
Austausch
schaffen

Kommunikation,
Gleichberechtigung
& Zusammenhalt im
Team stärken

Aufklärung über
Diskriminierung,
Rassismus &
Verschwörung-
erzählungen

Strategien um
Diskriminierung
zu verhindern &
vorzubeugen



Wie kann das aussehen?

Themenimpulse Online

- Menschsein im Berufsleben? – Was uns prägt
- Was uns eint? Was uns trennt? - Dimensionen von Vielfalt
- Wie Vorurteile entstehen? - Bilder im Kopf
- Werte in der Zusammenarbeit? – Wertvolle Demokratie
- Sind wir nicht alle gleich? – das Privileg hinzuschauen
- Meinungsbildung in Teams? – Miteinander sprechen
- ...

Trainings & Workshops vor Ort

- Vielfalt und Vorurteile – Wie sie uns bei der Arbeit prägen und was sich tun lässt.
- Richtig Zuhören, Sprechen & Feed Back geben – Wie geht's.
- Verschwörungserzählungen – Wie alles zusammenhängt.
- Perspektivwechsel bei Meinungsverschiedenheiten – Wie sich Kommunikations-Strategien finden.
- Hate Speech, Kommentare & Online-Bewertungen
- ...



Vielen Dank 😊



- Haltung & Teamzusammenhalt stärken
- Prozesse & Strukturen in den Blick nehmen
- Hintergrundinfos & aktueller Wissensstand

Für Fragen, Terminabsprachen,
Themenvorschläge...
sprechen sie uns gerne an.



Minor – Projektkontor für Bildung und Forschung

Berlin: Alt-Reinickendorf 25, 13407 Berlin

Brandenburg: c/o Spree Hub, Feldstrasse 34, 15517 Fürstenwalde

g.fenner@minor-kontor.de | 0151 12231055